

翠林的工作文化

李筱誼老師

什麼是工作文化？它是工作場所的氛圍，更是一種無形的能量。翠林的工作文化，我認為是「愛學生、有活力、有系統、有效率」。

翠林的老師對學生「充滿愛及熱情」，無微不至，願意花時間了解每個學生的個性、學習風格和需求，並提供個別化的支持和指導。

翠林的團隊「充滿活力」，工作氛圍積極向上，鼓勵創新和嘗試，並樂於分享想法和經驗。同時，翠林重視健康生活方式，鼓勵師生做運動，並與學生一起參與跑步、行山等運動，讓員工們在工作之餘也能保持身心健康。

翠林的行政擁有「完善的體系、制度和工作流程」，例如人事管理、財務管理等，讓工作運作更順暢、有效率和有條理。

翠林的團隊「重視效率及時間管理」，善於利用資源，並不斷尋找提升工作效率的方法。例如：對問題採取積極的態度，立即處理，並就問題提出有效的解決方案，避免拖延。

翠林的工作文化讓教師們可以發揮自己的熱情和專業，我承諾為學生創造一個充滿愛、活力、系統性、並且高效的學習環境。