

翠林的工作文化

蕭詠輝老師

翠林校長以「Growth Model」理念帶領學校團隊，深信員工能力增長，學校必會提升，所以非常重視員工發展，包括良好品格、職業發展及技能提升。學校鼓勵教職員參加教育局提供的進修課程，支持持續學習；各功能組又會定期提供各種自學培訓課程，包括專業技能、領導力、溝通技巧等，建立一個積極向上的工作氛圍。

翠林重視團隊協作，學校管理層、每個功能組有定期的小組會議，大家保持開放的態度，坦誠交流意見和問題。前線員工可以隨時與主管反應工作疑難，共同尋求解決方法。

翠林重視員工工作生活平衡，鼓勵員工在工作之餘，要好好照顧家庭，因為讓自己活得幸福快樂，才能真正以健康的態度來愛孩子。同時，盡可能保持恆常運動，養成健康體魄，應付日常生活外，又可達致身心健康。

綜上所述，翠林的工作文化注重員工發展、團隊合作及工作生活平衡，為員工創造了一個積極向上、互相支持的工作環境。這也是翠林能夠成功育才及留才的重要因素。